

주 제	내 용
I. 노동법 개정과 근로감독 강화	1. 정부의 노동정책 방향과 환경변화 2. 2023년 근로감독 종합계획(고용노동부) 3. 사업장 근로감독 결과 처벌사항 4. 반의사불범죄 위반사건의 처리
II. 사장님이 꼭 알아야 하는 노동법	1. 노동법의 기본개념과 체계 2. 노동관계법 위반에 따른 민·형사적 위험성 3. 노무관리 삼위일체(근로계약서, 임금대장, 취업규칙) 4. 근로계약서는 기성품이 아닌 맞춤으로 5. 인터넷에 돌아다니는 근로계약서, 취업규칙은 휴지통에 과감히 버려라. 6. 잘못 작성한 근로계약서는 차라리 없는 것만 못하다. 7. 근무할 때는 알면서도 조용히... 퇴직 후에 민원 제기
III. 노동관계법 위반에 따른 RISK 관리	1. 월급 밀리지 않고 다 주었어도 체불임금이 있다? 2. 노동청에 가지 않고도 민원(진정)을 제기할 수 있다? 3. 임금체불 하면 3년 전부터 소급해서 줘야 한다? 4. 한 사람이 민원을 제기해도 전 직원이 알고 있다? 5. 체불임금을 지급해도 형사처벌은 받는다? 6. 사장은 슈퍼맨이 아니다. 7. 사후약방문이 되지 않는 전문가 활용하기 8. 예방이 최선이다

주 제	내 용
IV. 불필요한 법정수당 절감 및 RISK 관리	1. 근로시간 단축 : 휴일근로의 연장근로 인정 2. 근로시간 관리로 새는 돈 막기 3. 유형별 근로시간제 4. 근로시간 적용제외 인가는 기본 5. 출근카드와 출입문 지문인식기를 없애라? 6. 시간외, 야간근무는 사전에 승인을 받도록 해라 7. 연차휴가 관련 8. 교대제 근무자는 휴일을 따로 정하라 9. 휴일의 사전대체 10. 보상휴가제
V. 임금설계 및 각종 수당관리 포인트	1. 기본급은 적을수록 좋다? - 최저임금 문제 2. 포괄임금제 및 연봉계약 활용방안 3. 임금대장 관리와 갑근세 신고는 세무사에게? 4. 수당의 이름표- “이름표를 붙여 줘~” 5. 일용직과 아르바이트는 기본시급(일급)만 주면 된다? 6. 비과세 식대와 차량유지비는 복리후생비다? 7. 월급 올려주고 뺄 맞기
VI. 유비무환산업안전, 안전관리 포인트	1. 안전관리는 돈이다 2. 산재보험만 가입되어 있으면 안심이다? 3. 안전교육, 안전관리로 사용자과실을 최소화하라 4. 안전사고 나면 민사책임은 물론, 형사처벌까지 5. 호미로 막을 걸 가래로 막는다 6. 안전(보건)관리 전문(대행)기관 활용하기 7. 단체상해보험, 근재보험활용하기 8. 중대재해 처벌 등에 관한 법률 제정